

DIGITALISATION RH EN FRANCE : OÙ EN EST-ON ?



La digitalisation RH en progression

2019 — **20%** des bulletins de paie dématérialisés en France

SECTEUR PRIVÉ

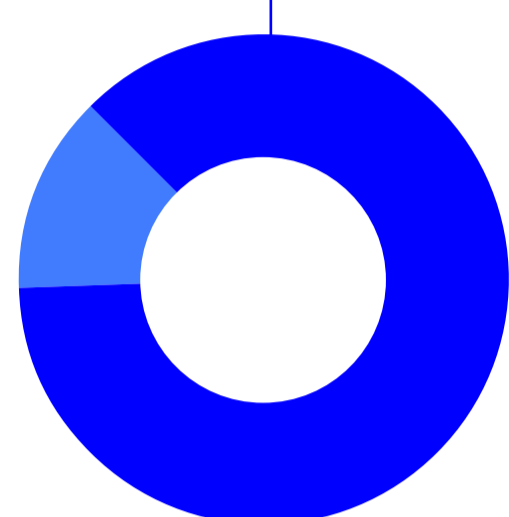
2017 Loi Travail

Les services RH peuvent dématérialiser les bulletins de paie sans accord préalable des collaborateurs*.

SECTEUR PUBLIC

2017 Plan Action Publique 2022

Il vise à dématérialiser 100% des procédures publiques d'ici 2022.



100%

des bulletins de paie dématérialisés pour les agents de la fonction publique d'État au 1^{er} janvier 2020

+87%

de bulletins de paie dématérialisés et déposés en coffres-forts numériques dans les entreprises de plus de 5 000 salariés en 3 ans



Une source de productivité



UN COLLABORATEUR DU SERVICE RH PASSE :

+50 min/j
à rechercher des informations

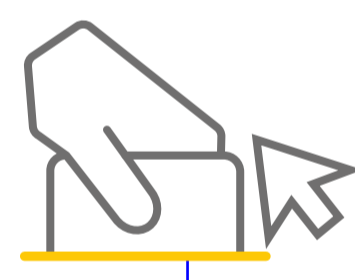
40 à 70%
de son temps à gérer et diffuser des documents

Les principaux processus RH dématérialisés



67,88%

Bulletins de paie



47,27%

Élections professionnelles



41,21%

Notes de frais



36,97%

Gestion des relations sociales (BDES)



32,73%

Gestion des demandes salariés aux RH



24,85%

Signature des contrats de travail

Pourcentage sur les 300 entreprises interrogées ayant dématérialisé le processus RH cité.

Des bénéfices concrets pour l'entreprise

Gain de temps

2h par semaine gagnées pour chaque gestionnaire de demandes RH

Diminution des coûts

Gain financier significatif
Ex. : pour une entreprise de 170 salariés, le gain financier peut aller jusqu'à 13 000 €/an

Valorisation de la Marque employeur

La dématérialisation RH jugée :
Innovante selon **81%** des salariés interrogés
Performante pour **75%** d'entre eux

Sécurité des données

Intégrité et pérennité des documents dématérialisés et des données

Contribution à la politique RSE

Réduction de la consommation de papier et de l'empreinte écologique de l'entreprise



61,22%
des entreprises interrogées estiment avoir fait des gains d'impression

53,03%
des gains d'affranchissement



Un impact positif sur la satisfaction collaborateur



Accès à ses documents h24

Données personnelles protégées

Travail facilité

Environnement de travail de qualité

Sensibilité écologique prise en compte

* Les collaborateurs conservent le droit de rester au format papier s'ils en font la demande.

Sources :
- Données extraites du livre blanc de l'Observatoire 2018 de la Dématérialisation RH réalisé par Althéa et dont Docaposte est partenaire.
- Donnée Digiposte : Étude qualitative post-déploiement du bulletin de paie numérique auprès des salariés (freins et leviers d'adhésion du bulletin de paie numérique) - Mars 2019